



MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Datum: 01-10-2017
Betreft: Jaarverslag 2016-2017

De MR van de Eglantier Tanthof bestond in het afgelopen jaar uit:

- Tineke Oppentocht, ouder
- Caroline van den Berg, ouder
- Attie Boks (Voorzitter), leerkracht van groep 4
- Lotte Ernst, leerkracht van groep 5

De Eglantier Voorhof en de Eglantier Tanthof hebben ieder een eigen MR die afzonderlijk instemmingsrecht en adviesrecht hebben. Deze vergaderen afzonderlijk, maar ook waar nodig gezamenlijk. Afgelopen jaar heeft de MR geen gezamenlijke vergaderingen gevoerd. De noodzaak voor gezamenlijk vergaderen beoordeeld. De conclusie is dat alleen wanneer dit noodzakelijk is gezamenlijk wordt vergaderd.

De MR heeft dit schooljaar zes keer vergaderd. Directie was aanwezig om agendapunten toe te lichten of om informatie te verschaffen over schoolzaken. Met GMR-lid Rowien Jager heeft ons geïnformeerd over actuele onderwerpen die bij de GMR worden behandeld. Naast de reguliere instemmings- en adviesmomenten, heeft de MR deel genomen aan de selectiecommissie voor de nieuwe directeur en is het wederom een goed jaar geweest.

Besproken onderwerpen in het jaar 2016 – 2017:

1.	Selectieprocedure nieuwe directeur In december 2016 werd bekend dat Erika Kraai haar ontslag heeft ingediend. De clusterdirecteur heeft in samenwerking met de MR een vacaturetekst t.b.v. publicatie samengesteld. Daarnaast heeft (een deel van) de MR plaats genomen in de selectiecommissie.
2.	Werkdruk leerkrachten De werkdruk van de leerkrachten heeft afgelopen jaar op de agenda gestaan. Het team wil graag iets aan de werkdruk doen. Gekozen is om dit intern op te pakken. Drie scholen doen mee aan de pilot. Eén school onderzoekt de harde feiten, een andere gaat meer in op werkdrukbeleving. Marc wil kijken of hij gebruik kan maken van de uitkomsten. Volgend schooljaar blijft dit op de agenda staan

3.	<p>Communicatie</p> <p>In samenwerking met de directie heeft de MR een enquête gemaakt om te onderzoeken welke manier van communiceren vanuit school naar de ouders het meeste aanslaat. De uitslag van de enquête is overgedragen aan school. Uitslag lijkt dat de mail en een app de meest gekozen opties zijn.</p>
4.	<p>Invalprotocol</p> <p>Het derde speerpunt van afgelopen jaar was het adviseren in een protocol bij (langdurig) ziekte van een leerkracht. Het concept-invalprotocol is in samenwerking met de vorige directeur tot stand gekomen en is overgedragen aan de school.</p>
5.	<p>Ouderkamers</p> <p>Er zijn afgelopen jaar meerdere ouderkamers geweest waaruit blijkt dat de betrokkenheid van ouders groot is. De gekozen vorm lijkt aan te slaan.</p>
6.	<p>Meerjarenbegroting</p> <p>De meerjarenbegroting is besproken.</p>
7.	<p>Profilering MR</p> <p>De profilering van de MR is en blijft een aandachtspunt.</p>
8.	<p>Formatie schooljaar 2017/2018</p> <p>Er wordt gestart met 7 groepen. Ondanks de goede groei in de lage groepen, blijkt het niet mogelijk om met 3 kleuterklassen te starten. Er wordt in de bovenbouw gekozen voor een combinatiegroep 6/7 en 7/8.</p>

Tineke Oppentocht,
Oudergeleding MR